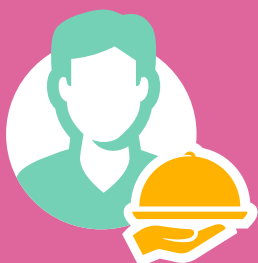




Detacheert u werknemers van buiten de EU naar Nederland?

**Wat u als werkgever gevestigd in
de EU, EER of Zwitserland moet
weten over het detacheren van
derdelanders naar Nederland.**

Derdelanders zijn werknemers die geen nationaliteit hebben van één van de lidstaten uit de Europese Unie, EER of Zwitserland. Er gelden regels als u deze werknemers naar Nederland detacheert. Het is belangrijk om te weten wat deze regels zijn.



Belangrijkste voorwaarden

Deze regels gelden als u derdelanders naar Nederland detacheert.

1. Het moet gaan om **daadwerkelijke detachering**. Dit betekent onder andere dat uw bedrijf substantiële activiteiten uitvoert in het Europese land waar u gevestigd bent. Uw werknemers mogen alleen tijdelijk in Nederland komen werken. Weet u niet zeker of u werknemers detacheert? Kijk dan op [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl) voor meer informatie.
2. De derdelanders **mogen van de wet werken en verblijven** in uw land. Controleer of de derdelanders een geldige werk- en verblijfsvergunning hebben.
3. De derdelanders **werken gewoonlijk** in uw land. Een derde-lander mag niet direct nadat hij in uw land gaat werken naar Nederland gedetacheerd worden. De detachering is tijdelijk. Derdelanders gaan na hun detachering in Nederland weer aan het werk in uw land, of vertrekken naar hun land van herkomst.

Arbeidsvoorwaarden derdelanders

Gedetacheerde derdelanders hebben recht op dezelfde **arbeidsvoorwaarden** als gedetacheerde werknemers met een EU-nationaliteit. Dat betekent dat ze recht hebben op de arbeidsvoorwaarden van het land waar u gevestigd bent, maar ook op de belangrijkste Nederlandse arbeidsvoorwaarden. Denk bijvoorbeeld aan het Nederlands minimumloon.

Voorbeeld

Iemand uit Oezbekistan werkt al een paar jaar bij uw bedrijf in Polen. U detacheert deze werknemer naar Nederland voor een opdracht van twee maanden. In dit geval heeft uw werknemer recht op alle arbeidsvoorwaarden die in Polen gelden, én op de harde kern van arbeidsvoorwaarden die in Nederland gelden.

Meld derdelanders in het meldloket

Detacheert u als werkgever uit de EU, EER of Zwitserland tijdelijk werknemers naar Nederland? Dan bent u verplicht hun komst vooraf te melden. Dat kan in het Nederlandse meldloket op [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl). Gedetacheerde derdelanders moeten altijd gemeld worden. Melden kan in het Nederlands, Engels en Duits. U kunt meerdere werknemers in één keer melden.



Veelgestelde vragen

Mogen zzp'ers met de nationaliteit van een derde land zichzelf detacheren?

Nee, dit is niet toegestaan. Zzp'ers zonder geldig paspoort van de EU, EER of Zwitserland hebben geen recht op het vrij verkeer van diensten. Zelfstandigen zijn niet in dienst van een werkgever die wel het recht heeft om werknemers te detacheren. Daarom is het voor zzp'ers niet mogelijk zichzelf te detacheren. Ook niet als zij in de EU, EER of Zwitserland gevestigd zijn.

Zijn er extra regels voor gedetacheerde derdelanders?

In **sommige gevallen** moet u als werkgever een verblijfsvergunning aanvragen voor de gedetacheerde derdelander(s). Daarnaast gelden de gewone regels voor detachering. Gedetacheerde derdelanders mogen dus alleen **tijdelijk** in Nederland werken. En ze mogen alleen gedetacheerd worden als ze gewoonlijk werken in het land waaruit ze gedetacheerd worden.



Is een derdelander meer dan 90 dagen binnen een periode van 180 dagen in Nederland? Dan moet u als werkgever een **verblijfsvergunning voor grensoverschrijdende dienstverlening** aanvragen bij de IND.

Waarom bestaan de regels voor gedetacheerde derdelanders?

De regels bestaan om werknemers te beschermen en oneerlijke concurrentie tegen te gaan. Met deze regels zorgen we ervoor dat ook derdelanders onder veilige, gezonde en eerlijke omstandigheden kunnen werken in Nederland.

Wat gebeurt er als u zich niet aan de regels houdt?

De Nederlandse Arbeidsinspectie controleert of werkgevers zich aan de regels houden. Doet u dat niet? Dan kunt u een boete krijgen.



Meer weten?

Ga naar [postedworkers.nl](https://www.postedworkers.nl). Hier vindt u een overzicht van alle geldende arbeidsvoorwaarden en kunt u uw werknemers melden in het meldloket.